

Regeling vertrouwenspersoon

Versie: 27 augustus 2025

De Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon is een onafhankelijk en laagdrempelig aanspreekpunt voor iedereen die ongewenst gedrag ervaart of signalen daarvan wil bespreken. Denk hierbij aan:

- Pesten of intimidatie
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Discriminatie of racisme
- Conflicten of spanningen binnen de stichting
- Integriteitsvragen

Taken van de vertrouwenspersoon

- Luisteren naar meldingen en zorgen van betrokkenen.
- Helpen bij het verhelderen van de situatie en het bespreken van mogelijke vervolgstappen.
- Verwijzen naar passende hulp of instanties indien nodig.
- Begeleiden bij het indienen van een formele klacht, indien de melder dit wenst.
- Signaleren van structurele problemen aan het bestuur (zonder vertrouwelijke details te delen).
- Jaarlijks rapporteren (geanonimiseerd) over het aantal meldingen en signalen.

Onafhankelijkheid en vertrouwelijkheid

- De vertrouwenspersoon is niet betrokken bij de dagelijkse leiding van de stichting.
- Alles wat in vertrouwen wordt gedeeld, blijft vertrouwelijk, tenzij er sprake is van direct gevaar voor de melder of anderen.
- De vertrouwenspersoon deelt geen inhoudelijke informatie met derden zonder toestemming van de melder.

Aanstelling en bereikbaarheid

- De vertrouwenspersoon wordt aangesteld door het bestuur en legt zijn of haar rol vast in een overeenkomst.
- Naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn bekend bij alle betrokkenen en worden gepubliceerd op de website en/of het interne platform van Born2B.
- Er wordt gezorgd voor regelmatige bijscholing of intervisie van de vertrouwenspersoon.

Stichting Born2b heeft de ANBI status. Hierdoor zijn giften aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Meldingsprocedure

1. De betrokkene neemt rechtstreeks contact op met de vertrouwenspersoon.
2. Er volgt een (vertrouwelijk) gesprek.
3. De melder bepaalt – met ondersteuning – wat er met de melding gebeurt.
4. Indien er aanleiding is voor vervolgacties (bijv. onderzoek, bemiddeling, aangifte), gebeurt dit in samenspraak met de melder.

Grenzen aan vertrouwelijkheid

In de volgende situaties mag de vertrouwenspersoon de vertrouwelijkheid doorbreken:

- Bij (dreigend) gevaar voor de melder of anderen.
- Als wettelijk verplicht, bijvoorbeeld bij een strafbaar feit.
- In overleg met de melder en altijd met zo min mogelijk schade voor de vertrouwensrelatie.

Slotbepalingen

- De vertrouwenspersoon ondertekent bij aanstelling een geheimhoudingsverklaring.
- De stichting verplicht zich tot het beschermen van melders tegen represailles of benadeling.