

Beleidsplan Stichting Born2B

1 Inleiding

Stichting Born2B is opgericht om jeugd- en jongerenwerk te doen. Wij willen kwetsbare jongeren opvangen, ondersteunen en toerusten, zodat zij sterker in hun identiteit gaan staan, hun talenten ontdekken en hun plekje in de maatschappij vinden.

Te veel jongeren vallen nu uit en vinden hun plekje niet zo makkelijk. Wij geloven dat iedere jongere waardevol is en unieke talenten heeft die ontdekt en ontwikkeld moeten worden. We geloven ook dat jongeren zingeving en verbinding met de samenleving nodig hebben om zich gezond te ontwikkelen in onze samenleving.

Visie statement

Born2B is een veilige plek waar kwetsbare jongeren snel terecht kunnen met hun vragen/nood/verhaal. Ze vinden er persoonlijke aandacht en verbinding met leeftijdsgenoten. Hier begeleiden we hen in het ontdekken wie ze zijn, waar hun talenten liggen en hoe ze deze in kunnen zetten om impact te maken in hun omgeving. Dit geeft een gevoel van zingeving en biedt perspectief voor hun toekomst.

Onze uitgangspunten zijn hierbij preventie en jongerengericht werken.

1.1 Preventie

De begeleiding van Born2B inventariseert risico en beschermende factoren. We versterken de draagkracht van de jongeren, door de beschermende factoren te vergroten door in te zetten op talentontwikkeling. De nadruk ligt op preventie en versterken van de draagkracht van jongeren. De begeleiding richt zich op de versterking van de eigen kracht en het probleemoplossend vermogen van de jeugdige, Zij leren zelf situaties optimaal vorm te geven en problemen op te lossen en/of draaglijk te maken.

1.2 Jongerengericht

Bij Born2B werken we Jongerengericht, dat wil zeggen dat we altijd uitgaan van de wensen en behoeften van deelnemende jongeren. We spreken hen aan op hun eigen kracht zodat de jeugdigen zich verder kunnen ontwikkelen tot een burger die kan participeren in de samenleving en zijn talenten kan inzetten. Hiermee hoopt Born2B een beroep op gespecialiseerde zorg (waar mogelijk) te voorkomen.

2 Doel en activiteiten

2.1 Doelgroep

Bij Born2B richten we ons op jongeren van 12 tot 27 jaar in een kwetsbare positie, bij wie de balans tussen beschermende en risicofactoren wankel is. Zij die een groter risico hebben op het ontwikkelen van problemen doordat persoonlijke en of omgevingsfactoren de risicofactoren vergoten.

2.1.1 Selectiecriteria

De selectie-criteria voor deelname zijn:

- Jongeren die een onveilige thuissituatie hebben, waardoor ze zich niet vrij kunnen ontwikkelen
- Jongeren die zonder startkwalificatie uit het schoolsysteem zijn gevallen of dreigen te vallen
- Jongeren die moeite hebben met de overstap van school naar werk
- Jongeren die worstelen met een negatief zelfbeeld, negatieve eigenwaarde en lage levensmotivatie
- Jongeren die kampen met depressiviteit en suïcidaliteit
- Jongeren die sociaal geïsoleerd zijn en moeilijk aansluiting vinden bij leeftijdsgenoten

Sommige jongeren zijn bij Born2 niet aan het juiste adres. Dan zijn de problemen te zwaar voor ons aanbod of passen ze niet bij onze expertise. Wij verwijzen dan door naar andere vormen van hulp.

2.1.2 Contra-indicaties

Contra-indicaties zijn:

- Ernstige psychiatrische problematiek
- Gebruik maken van andere vorm van geïndiceerde jeugdhulp
- Structureel weigeren van begeleiding en/of het niet nakomen van de huis- en gedragsregels

2.2 Doelstelling

Onze doelstellingen zijn:

- **Opvangen en ondersteunen:** Jongeren een veilige plek bieden, waar ze welkom zijn en hun verhaal kwijt kunnen. Dit hebben sommige jongeren niet thuis of op school, maar is wel essentieel voor hun ontwikkeling.
- **Identiteit versterken:** Jongeren met een negatief zelfbeeld en negatieve eigenwaarde coachen om een sterkere identiteit te ontwikkelen. Dit helpt hen in hun motivatie en bij het maken van hun eigen keuzes.
- **Talentontwikkeling:** Jongeren stimuleren om hun eigen talenten te ontdekken, verder te ontwikkelen en in te zetten. Dit versterkt hun identiteit en geeft zelfvertrouwen.
- **Jongerenparticipatie:** Jongeren in verbinding brengen met de maatschappij (zorg, cultuur, milieu en ANBI organisaties). Veel jongeren missen namelijk een stuk zingeving en raken te veel opgesloten in hun eigen probleembubbel. Door zich in te zetten in de maatschappij vinden ze verbinding en zingeving.

2.3 Activiteiten

Om onze doelstellingen te bereiken, organiseert Born2B groepsprogramma's:

- **Intake:** Elke jongere krijgt een intake, waarin we onderzoeken of deze jongere tot onze doelgroep behoort en of het programma ook biedt wat deze jongere nodig heeft. Jongeren die niet tot de doelgroep behoren (zie contra-indicaties bij de doelgroep), werven we. Ook houden we bij de intake rekening met de groepssamenstelling, zodat er binnen de groepen voldoende aansluiting is naar elkaar. Jongeren die wij onvoldoende kunnen helpen, verwijzen we door (bijvoorbeeld naar de huisarts of persoonlijke begeleiding). Voor jongeren onder 18 jaar vragen we altijd om toestemming van de ouders.
- **Vaste groepen:** Jongeren worden ingedeeld in een vaste groep van leeftijdsgenoten, waarmee ze wekelijks samenkomen. Dit biedt veiligheid en verbinding. Er ontstaan

vriendschappen en ze durven hun gevoelens met elkaar te delen. Alle onderstaande activiteiten worden zoveel mogelijk als groep ondernomen.

- **Tijdelijke programma's:** Als groep doorlopen de jongeren een programma met een duidelijk begin en einde. Aan het einde van het programma hebben jongeren nieuwe relaties opgebouwd, zichzelf verder ontwikkeld, gewerkt aan hun eigen doelen en zich ingezet voor anderen in de maatschappij.
- **Workshops:** Elke week is er naast gezelligheid ook inhoudelijke invulling met educatieve en inspirerende sessies, gericht op persoonlijke ontwikkeling, talentontdekking en mentale gezondheid.
- **Talentedmetingen:** Elke jongere doet de nodige tests en assessments om de talenten en sterke punten van jongeren in kaart te brengen.
- **Groepscoaching:** De jongeren worden gecoacht in groepsverband, waarbij jongeren samen delen wat ze meemaken, ervaren en denken, zodat ze van en met elkaar leren.
- **Individuele coaching:** Persoonlijke begeleiding gericht op de specifieke behoeften en doelen van de jongere.
- **Impactprojecten:** Bij elk groepsprogramma hoort een impact project, waarin jongeren zich inzetten voor een maatschappelijk doel. Dit geeft verbinding en zingeving en vermindert eenzaamheid. Het impact project is een soort stages bij een maatschappelijke instelling, zoals een lokale zorgorganisatie, culturele instellingen, duurzaamheidsinitiatieven en andere organisaties met een ABNI status.

2.4 Algemeen Nut Beogende Instelling

In het kader van de ANBI status zit het algemeen nut in de volgende zaken:

- Kwetsbare jongeren helpen:
 - o Uitgevallen jongeren helpen om zijn of haar leven terug op de rails te zetten, zodat ze een opleiding of werk gaan oppakken en groeien naar zelfstandigheid.
 - o Jongeren die dreigen uit te vallen helpen we om op de rails te blijven. Dit is dus preventief.
- Elke jongere die deelneemt, gaat een impact project of maatschappelijke stage doen voor een maatschappelijk doel. Dit geeft direct nut bij de organisatie waar deze stage wordt uitgevoerd. Bovendien geeft het zingeving en maatschappelijke verbinding voor de jongeren. Onderzoek heeft uitgewezen dat jongeren na het doen van een maatschappelijke stage bereidwilliger zijn om zich nogmaals in te zetten voor een maatschappelijk belang.

2.5 Veiligheid

We hebben oog voor de veiligheid van de jeugdige (zowel fysiek, psychisch als sociaal). Zij zijn alert op signalen die de veiligheid bedreigen en kunnen deze, in lijn met de meldcode van de organisatie waarbij ze werken, bespreekbaar maken met ouders en jeugdige.

2.6 Nulmeting en evaluatie

Het meten van onze aanpak is belangrijk om eigen input en resultaten zichtbaar te maken. Heeft de interventie het beoogde effect? Is het nodig om de aanpak bij te sturen? Wordt het gedrag daadwerkelijk veranderd door de interventie? Inzicht in deze vraagstukken zullen we verkrijgen door gebruik te maken van nulmeting en evaluatie.

3 Financiën

3.1 Inkomsten

De stichting verkrijgt haar inkomsten uit:

- Giften: Donaties van particulieren en bedrijven.
- Subsidies: Overheids- en fondsensubsidies.
- Vrijwillige bijdragen van deelnemers: Bijdragen van jongeren en hun ouders/verzorgers voor deelname aan activiteiten.

3.2 Uitgaven

Onze uitgaven bestaan uit:

- Personeelskosten: Salarissen voor jongerenwerkers, trainers, coaches, en ander ondersteunend personeel.
- Huur van ruimte en onkosten voor bijeenkomsten: Kosten voor locaties waar bijeenkomsten en activiteiten plaatsvinden.
- Promotie: Kosten voor websitebeheer, social media, drukwerk en andere vormen van promotie.

3.3 Beloningsbeleid

Het bestuur van de stichting is geheel onbezoldigd, zonder vacatiegelden.

Werknemers van Stichting Born2B worden betaald conform de CAO sociaal werk. De aanstelling of beëindiging van arbeidscontract wordt besloten in de bestuursvergadering.

Vrijwilligers kunnen in voorkomende gevallen een vrijwilligersvergoeding krijgen, in overeenstemming met de regels van de belastingdienst. Deze veranderen elk jaar.

Indien nodig, kunnen freelance trainers en coaches worden ingehuurd tegen geldende tarieven.

3.4 Vermogensbeheer

Het vermogen van de stichting wordt uitsluitend gebruikt voor het realiseren van onze doelen op het gebied van jeugd- en jongerenwerk. De stichting heeft geen winstoogmerk en zal slechts beperkte reserves aanhouden om continuïteit te waarborgen. Na beëindiging van de stichting zal het resterende vermogen worden overgedragen aan een soortgelijke ANBI-instelling met dezelfde doelen.

3.5 Transparantie en Verantwoording

Stichting Born2B hecht veel waarde aan transparantie en legt jaarlijks verantwoording af over de besteding van de middelen en de behaalde resultaten. Dit gebeurt via een jaarverslag dat openbaar toegankelijk is. Hierin staan tenminste alle zaken die behoren bij de ANBI-status.

4 Bestuur

Het bestuur van Stichting Born2B bestaat uit betrokken en deskundige personen die zich vrijwillig inzetten voor de realisatie van de doelstellingen van de stichting. Zij ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, behalve een eventuele onkostenvergoeding.

Het bestuur bestaat uit:

- Voorzitter: [Frank van den Ouden](#), coach (geb. 17 nov 1972)
- Secretaris: [Marcella Boet](#), content marketeer (geb. 16 mei 1985)
- Penningmeester: Helma Schipper, docent (geb 19 april 1984)
- Bestuurder: [Mirjam Boel](#), pedagoog (geb. 8 nov 1976)

Dit beleidsplan is vastgesteld door het bestuur op 30 augustus 2024.